

Programa RETORNO JÓVENES METAL. Programa de orientación laboral para el desarrollo de habilidades directivas y búsqueda de empleo, entre profesionales jóvenes con experiencia laboral en el extranjero. (exp. 4.86/2015).

CURSO

TÍTULO

GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y DESARROLLO PERSONAL

OBJETIVOS

- Conocer el significado de la Selección por Competencias así como su aplicación a los procesos de selección.
- Aplicar de manera práctica un proceso de Selección por Competencias, desde la elaboración de un perfil hasta la entrevista enfocada en dichas competencias.
- Combinar las diferentes técnicas de evaluación (evaluación 360º, evaluación del desempeño...) con la gestión de competencias.
- Adaptar la gestión por competencias a la formación y la política retributiva acorde a las competencias requeridas para cada perfil.
- Conocer las nuevas tendencias informáticas como principal fuente de reclutamiento así como los diferentes servicios que estas ofrecen.

CONTENIDOS

Unidad 1

- Presentación del Curso
- ¿Que son las “famosas” competencias?
- Aptitudes, personalidad y competencias. Agrupación y Estudios.
- Cómo lo aplican las empresas. Caso práctico real.
- Identificación de competencias: métodos de análisis y evaluación del potencial
- Aplicación de las competencias a la selección
- Cómo hacer la entrevista por competencias (desarrollo)

Unidad 2

- Modelo de gestión por competencias:
- Gestión integrada de competencias
- Ventajas frente a modelos tradicionales
- Herramientas para aplicar las competencias a nuestra selección:
 - perfil competencial – selección
 - assessment center
 - evaluación 360º
 - desempeño – remuneración
 - formación y desarrollo
 - planes de sucesión de carrera

Unidad 3

- ¿Que es e-recruiting?
- Definición y características
- Ventajas e inconvenientes del reclutamiento a través de las nuevas tecnologías
- Elección de Jobsites como herramienta de reclutamiento digital para empresas
- Estudio de perfiles técnicos para los responsables de selección
- Analista programador, WebMaster, Administrador de redes...

MODALIDAD

TELEFORMACIÓN

FECHA Y LUGAR DE IMPARTICIÓN

Duración: 60 horas.

Precio:450 €

Nota: Una vez realizado el pago (mediante ingreso/transferencia) y habiendo comprobado la documentación enviada, el alumno recibirá en el correo electrónico facilitado, su usuario y contraseña a nuestra plataforma, en un plazo de máximo de 10 días laborables desde el pago y envío de la documentación.

CENTRO DE FORMACIÓN

FVEM ACADEMY- Federación Vizcaína de Empresas del Metal

<http://www.fvemonline.com/>

INSCRIPCIÓN

Cumplimentar Hoja de inscripción en la web y enviarla firmada a **nekane@fvem.es**.

OBSERVACIONES

Programa de jóvenes de la Dirección General de Migraciones

